

Bibliografía.

- Álvarez de Mon, P.S.S., Cardona, S.P., Chinchilla, A.N., Miller, P., Pérez L.J.A., Pin, A.J.R., Poelmans, S., Rodríguez L.I.C., Rodríguez, P.J.M., Torres, M. (2001) *Paradigmas del Liderazgo*. Madrid, España: Mc Graw Hill.
- Austin N., y Peters T. (1985), *Pasión por la Excelencia. Un Liderazgo Diferente*. México: Lasser Press Mexicana, S.A.
- Baddley, A.D. (1976), *Psicología de la Memoria*. Madrid, España: Debate.
- Bales, R.F., Slater, P. (1955) *Role differentiation in small decision-making groups*. In T. Parsons & R.F. Bales (Eds), *Family socialization and interaction processes*. Glencoe, IL: Free Press
- Barnlund, D.C. (1962). Consistency of emergent leadership in groups with changing tasks and members. *Speech Psychology*, 30, 318-322.
- Bass, B.M., (1949). An analysis of the leadership group discussion. *Journal of Applied Psychology*, 33, 527-533.
- Bavelas, T.L., Hastorf, A.H., Gross, A.E., & Kite, W.R. (1965). Experiments on the alteration of group structure. *Journal of Experimental Social Psychology*, 1, 55-71.
- Blake & Mouton. (1973). *El Modelo de Cuadro Organizacional Grid*. Serie Desarrollo Organizacional Estrategias de interrelación humana para el desarrollo de organizaciones. México: Fondo Educativo Interamericano .
- Block, P. (1990). *The Empowered Manager*. New York, EE.UU. :Jossey-Bass Publishers.
- Book, H. (2004) . Evalúe su conciencia. *Harvard Business Review*, Enero-Febrero, 65 -72.
- Cásares, A.D. (1994). *Liderazgo Capacidades para Dirigir*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Clúa, M.O., (2001). *El Nuevo Liderazgo*. México: Edamex.
- Clúa, M.O., (2000). La fuerza para el cambio: el factor liderazgo . *Entorno Laboral*. 27 (4), 18-20.
- Conger, J. A., Rabindra, N. Kanungo & Associates. (1988). *Charismatic Leadership: The Elusive Factor in Organizational Effectiveness*. New York, EE.UU. :Jossey-Bass Publishers.
- Conger, J. A.(1991). *El Líder Carismático: Un modelo para desarrollar cambios organizacionales exitosos*. México: Mc Graw Hill
- Cornejo, M.A. (1990). *Liderazgo de Excelencia*. México: Grad.
- Covey, S. (1996). *El Liderazgo Centrado en Principios*. México: Paidós.

- Cochran,W. (1980). *Técnicas de Muestreo*. México: Continental.
- Coutu, D. (2004, Enero) Los líderes en el diván. Una conversación con Manfred F.R. Kerts de Vries. *Harvard Business Review*, 82, 1, 65 -72.
- De la Torre P.J.L. (1997). Problemática actual de la micro, pequeña y mediana empresa. *Revista Ejecutivos de Finanzas*, 46, 83-87.
- Derossi,F.(1997).El Emprendedor Mexicano. Pequeña y Mediana Empresa. *Revista Ejecutivos de Finanzas*, 46, 90-97.
- Ferrán A.M., (1996). *SPSS para windows. programación y análisis estadístico*. México: Mc Graw Hill.
- Fiedler, F.E. (Ed.) (1978). *Recent developments in research on the contingency model*. L. Berkowitz . Group Process. New York: Academic Press.
- Fiedler, F.E., Chemers, M.M:, & Mahar, L. (1976). *Improving leadership effectiveness: The leader match concept*. New York: Wiley.
- Figuroa, J.G., González,E., Solís,V. (1981) Una Aproximación al problema del Significado: Redes Semánticas. *Revista Latinoamericana de Psicología*. 1981b.Vol.13,3, 447-458.
- Filley, A. C., and House,R. J.(1969). *Managerial Processes and Organizational Behavior*. Glenview, IL, EE.UU.: Scott,Foresman & Co.
- Flandes, B.J. (2001). Consecuencias de la globalización internacional para México. *Conversus*. 15, 12-15.
- Gandarilla,S.J. (1998) La Globalización como tragedia social. *Memoria* 1, 35-40
- Gibb, C.A. (1969). *Leadership*. (2nd ed., Vol4). In G. Lindzey & E. Aronson (Eds.), *The handbook of social psychology* Reading, MA: Addison.Wesley.
- Gibson,J.L., Ivancevich,J.M. y Donnelly,J.H. (1990), *Organizaciones. Conductas ,estructuras y procesos*. México: Mc Graw Hill.
- Giffi,A.(1990), *Nonlinear multivariable analysis*. Nueva York, EE.UU: :John Wiley and Sons.
- Gofee, R. (2004). Detecte señales. *Harvard Business Review*, 82,1, 65 -72.
- Goleman, D. (1997) *La inteligencia emocional . Por qué es más importante que el cociente intelectual* .México: Javier Vergara Editor.
- Guerra, B.R. (1995). Efectos que el entorno competitivo tiene sobre las operaciones de la Empresa. *Revista Ejecutivos de Finanzas*, 68, 25-29.
- Hackman, J. R. (1990) *Groups that Work (and Those That Don't): Creating Conditions for*

- Effective Teamwork*. San Francisco, CA, EE.UU. : Jossey-Bass Publishers.
- Hains, S.L., Hogg, M.A., & Duck, J.M. (1977). Self categorization and leadership: Effects of group prototypicality. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 23,1087-1099.
- Halpin , A., Winer, B. (1952), *The leadership behavior of the airplane commander*. Columbus: Ohio State University Research Foundation.
- Hernández ,S.R., Fernández, C.C., Baptista, L.P. (1991), *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw Hill.
- Hersey, P. y Blanchard, K., (1981), *Estilo eficaz de dirigir*. México: IHD .
- Hodgest, R.M., Altaman,S. (1981), *Comportamiento en las Organizaciones* . México: Interamericana S.A. de C.V.
- Hogg, M.A. (1966). *Social identity, self-categorization and the small group process*. In E.H. Witte and H.H. Davis (Eds) *Small group process and interpersonal relationships; Understanding group behavior* (Vol.2,pp. 227.253) Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Hollander, E. (1982), *Principios y Métodos de Psicología Social*. Argentina: Amorroutu Editores.
- House, R.J., (1971, Septiembre). *A Path-Goal Theory of Leader Effectiveness* . U.S.A: Administrative Science Quarterly.
- Howells, L.T., & Becker, S.W. (1962) Seating arrangement and leadership emergence. *Journal of abnormal and Social Psychology*, 64, 148-150.
- Ibarra, V.D. (1997) *Los primeros pasos al mundo empresarial. Una guía para emprendedores*. México: Limusa
- Insko, C.A., Thibaut J., Moehle, D., Wilson, M., Diamond, W.D., Gilmore, R., Soloman, M.K. & Lipsitz, A. (1980). Social evolution and the emergence of Leadership. *Journal of personality and Social Psychology*, 39, 431-449.
- Juárez, J. (1995) Entre Ostentar el Liderazgo y Realmente Ejercerlo...La Diferencia es Verdaderamente Abismal. *Alto Nivel*, 20, 31-34.
- Julian, J. W., Regula, C.R., & Hollander, E.P. (1968). Effects of prior agreement from others on task confidence and conformity. *Journal of personality and Social Psychology*, 9, 171-178.
- Katzenbach, J. R. and . Smith ,D. K. (1993), *The Wisdom of Teams: Creating the High-Performance Organization*, Boston, Mass, *Harvard Business School Press*, 30, 111-119.
- Katz, D. y Kahn, R. (1952), *Human Organization and Worker Motivation* . U.S.A.: R.L. Tripp (Ed.) Industrial Productivity.
- Kast, F.R. Rosenzweig, J.E. (1987), *Administración en las Organizaciones* (2ª. ed.). Enfoque de sistemas y de contingencia. México: Mc Graw-Hill.

King, C. (1969). *My life with Martin Luther King, Jr.* New York, EE.UU. : Holt, Rinehart and Winston.

Kinder, D.R., Peters, M.D., Ableson, R.R., & Fiske, S. (1980). Presidential prototypes. *Political Behavior*, 2, 215-338.

Kinlaw, D. C. (1989), *Coaching for Commitment : Managerial Strategies for Obtaining Superior Performance*. San Diego, CA. EE.UU. :Pfeiffer and Company.

Kinlaw, D. C. (1993), *Team-Managed Facilitation: Critical Skills for Developing Self-Sufficient Teams*. San Diego, CA. EE.UU. :Pfeiffer and Company.

Kouzes, J. M. and Posner B.Z. (1987), *The Leadership challenge*. San Francisco. CA, EE.UU. :Jossey-Bass Publishers.

Kouzes, J. M. and Posner B.Z. (1993), *Credibility: How Leaders Gain and Lose It, Why People Demand It*. San Francisco, CA, EE.UU. :Jossey-Bass Publishers.

Lawler, E.E. III. (1986), *High Involvement Management*. Participative Strategies for Improving Organizational Performance. San Francisco, CA, Jossey-Bass Publishers.

Lewin, K., Lippitt,R., & Miles, M.B. (1973) Patterns of aggressive behavior in experimentally created social climates. *Journal of Social Psychology*, 10, 271-299.

Lieberman, M.A., Yalom, I.D., Miles, M.B. (1973) *Encounter groups: First facts*. New York, EE.UU. : Basic Books.

Likert Rensis. (1967), *The Human Organization* . U.S.A. : Mc. Graw Hill.

Livingston, J.S. (1988) Pygmalion in Management. *Harvard Business Review*, Septiembre- Octubre, 25-27.

Loretto, R., & Williams, D. (1974) Personality, behavioral and output variables in a small group task situation: An examination of consensual leader and nonleader differences. *Canadian Journal of Behavioral Science*, 6, 59-74.

Madrigal, T, B. E. (1998) El líder de la pequeña y mediana empresa. *Carta económica regional* . 59 (10)

Mann, R. (1959). A review of the relationship between personality and performance in small groups. *Psychological Bulletin*, 56, 241-270.

Martinez, D. R.E . (1997) Cuide a sus ejecutivos. *Mundo Ejecutivo*, 57, 35-40..

Mayer, D. J., Goleman, D., Barret, C., Gutstein,S., Boyatzis, R., Goldberg, E., Jung, A., Book, H., Gofee, R., Gergen, D., Harman, S., Lalich, J., George, W., Tilson, T. M. (2004, Enero) Liderando por sensaciones. *Harvard Business Review*, 82, 1, 21-32.

Millan,J. (2000). No sabemos admitir ser sólo maquiladores. *Macroeconomía*, 100, 115-118.

- O'Connor, J., Seymour, J., (1993) *Introducción a la PNL*. México: Urano.
- Osburn, J. D., Moran, L. Ed. Musselwhite and Zenger J.H. (1990) *Self / Directed Work Teams: The New American Challenge*. Homewood, Ill, EE.UU. :Business One Irwin.
- Perlman, D., Cozby, C. (1985), *Psicología Social*. México: Interamericana, S.A. de C.V.
- Peters, T. (1992), *Liberation Management: Necessary Disorganization for the Nanosecond Nineties*. New York, EE.UU. :Alfred A. Knopf.
- Prentice, W.C.H., Comprendiendo el liderazgo. *Harvard Business Review*, 82, 1, 104
- Rabbie, J.B., & Bekkers, F. (1976). Threatened Leadership and intergroup competition. *Nederlands Psychologie*, 31, 269-283.
- Riecken, H.W. (1958). The effect of talkativeness on ability to influence group solution of problems. *Sociometry*, 21, 309-321.
- Robbins, S.P. (1994) *Comportamiento Organizacional. Conceptos, controversias y aplicaciones*. México: Prentice Hall Hispanoamericana, S.A..
- Rosenbaum, L.L., & Rosenbaum, W.B. (1971) Morale and productivity consequences of group leadership style, stress, and type of task. *Journal of Applied Psychology*, 55, 343-348.
- Quillian, M.R. (1968), *Semantic Memory*. Semantic Information Processing. Cambridge, Mass: MIT Press
- Schein, E. H. (1992), *Organizational Culture and Leadership* (2ª. ed.). San Francisco, CA, EE.UU. :Jossey-Bass Publishers.
- Schriesheim, K. & C. (1974), Considerations, Initiating Structure, and Organizational Criteria- An Update of Korman's 1966 Review. *Personnel Psychology*, 1974, 555-568.
- Schvarstein, L., (2002), *Psicología Social de las Organizaciones* (2ª. ed.) Buenos Aires, Argentina: Paidós SAIF.
- Shriberg A, Lloyd C, Shriberg D L, Williamson M L. (1997), *Practicing Leadership*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Siliceo, A. (1992), *Liderazgo para la Productividad en México*. México: Limusa.
- Simontol, D.K. (1986ª). Dispositional attributions of (presidential) leadership: An experimental simulation of historiometric results. *Journal of Experimental Social Psychology*, 22, 389-418
- Sorrentino, R.M., & Field, N. (1986). Emergent leadership over time: The functional value of positive motivation. *Journal of Personality and Social Psychology*, 50, 1091- 1099
- Stogdill, R. (1948) Personal factors associated with leadership. *Journal of Psychology*, 25,

35-71.

Thibaut, J.W., & Kelley, H.H. (1959) . *The social psychology of groups*. New York, EE.UU. : Wiley.

Worchel, S., Cooper, J., Goethals, G., Olson, J. (2003), *Psicología Social*. España: Thomson, S.A.

Tannenbaum, R. (1972), *Cómo elegir un estilo de liderazgo*. México: Ediciones Ejecutivas de México.

Tannenbaum, R. y Schmidt, W. (1959), *How to choose a leadership pattern*. U.S.A.: *Harvard Business Review*.

Valdez, M.J.L. (1998), *Las redes semánticas naturales. Usos y aplicaciones en psicología social*. México: Universidad Autónoma del Estado de México.

Valdéz, J.L. (1994), *El significado psicológico de rico y pobre en cuatro grupos de estudiantes de distinto nivel académico, usando redes semánticas*. México: Rev. Psicología Social en México.

Vargas,H. (2002).Cultura y Globalización. México. *Veneno* 5,12-15

Vroom V.H. y Yetton P.W. (1973), *Leadership and Decision Making* . U.S.A. :University of Pittsburgh Press..

Wellins, R. S. (1990), *Self-Directed Teams: A Study of Current Practice*. New York, EE.UU. : Industry Week, Development Dimensions International, and Association for Quality and Participation.

Wellins, R.S., Byham,W.C. and Wilson J.M.(1991), *Empowered Teams: Creating Self/Directed Work Groups That Improve Quality, Productivity and Participation*. San Francisco, CA, Jossey-Bass Publishers.

Weber, M. (1946) *The sociology of charismatic authority*. Reprinted in H.H. Gerth & C.W. Mills (Trans. And Eds.) *From Max Weber: Essay in Sociology* (pp.245-252). New York: Oxford University Press. (Originally published in 1921.)

Whittaker, J., (1984), *La Psicología Social en el Mundo de Hoy*. México: Trillas, S.A. de C.V.

Worchel, S., Andreoli, V., & Folger,R. (1977). Intergroup cooperation and intergroup attraction: The effect of previous interaction and outcome of combined effort. *Journal of Experimental Social Psychology*, 13, 131-140.

Zenger, J.H. (1994), *Leading Teams: Mastering the New Role*, N.Y., EE.UU. : Irwin.

Zuckerman, M. R. And Lewis J. H. (1992), *Incredibly American: Realeasing the Heart of Quality*. Milwaukee, WI, EE.UU. :ASQC Quality Press.